

III Plan de Igualdad

nocomplus
MEMBER OF asee GROUP



Octubre 2024

Índice

1. Principales ejes del plan de igualdad
2. ¿En qué áreas hemos fijado nuestros esfuerzos?
3. Valores que nos representan



1. Principales ejes del plan de igualdad

- **Cobertura e inclusión universal:** El plan está dirigido a todo el personal de Necomplus, sin distinción de antigüedad, puesto, género o ubicación. Es un plan inclusivo para todos, no centrado únicamente en las mujeres.
- **Responsabilidad compartida y equilibrio:** Se impulsa la corresponsabilidad entre hombres y mujeres, facilitando la conciliación entre la vida laboral y personal de todos los empleados.
- **Diversidad funcional:** Necomplus se compromete a incrementar la inclusión de personas con capacidades diversas en su plantilla.

- **Enfoque transversal de género:** La igualdad de género es un principio clave, aplicado en todas las áreas para garantizar la equidad entre hombres y mujeres.
- **Inclusión de la comunidad LGTBI:** Promovemos la inclusión de todas las identidades de género, asegurando un entorno respetuoso para la comunidad LGTBI.
- **Prevención y corrección:** El plan está diseñado para prevenir y corregir cualquier forma de discriminación de género o sexo, asegurando un ambiente de trabajo equitativo.
- **Adaptabilidad y evolución:** Es un plan dinámico, sujeto a cambios y mejoras continuas basadas en las necesidades identificadas.

2. ¿En qué áreas hemos fijado nuestros esfuerzos?

- **Selección de personal:** El proceso de contratación se enfoca en garantizar la igualdad de oportunidades para todos los candidatos, eliminando cualquier sesgo de género. Buscamos que la selección se base únicamente en las habilidades y competencias de las personas.
- **Promoción interna:** La promoción dentro de la empresa se basa en criterios objetivos de mérito y capacidad, asegurando igualdad de acceso para hombres y mujeres a oportunidades de crecimiento profesional.
- **Retribución:** Nos esforzamos por eliminar cualquier brecha salarial de género, garantizando una estructura retributiva justa y transparente. Las personas que realizan trabajos de igual valor recibirán una remuneración equitativa.

- **Conciliación:** Hemos implementado políticas de conciliación que permiten a nuestros empleados equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares. Esto incluye flexibilidad horaria y opciones como el teletrabajo, accesibles tanto para hombres como para mujeres.
- **Bienestar de los empleados:** Fomentamos un ambiente de trabajo saludable e inclusivo, en el que se respeta la diversidad y se promueva el bienestar físico y emocional de todos los empleados. Combatimos cualquier forma de discriminación o acoso.
- **Formación:** La formación es clave para crear un entorno laboral igualitario. Necomplus ofrece programas continuos sobre igualdad de género y diversidad para toda la plantilla, con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de la igualdad, el respeto a la diversidad y la prevención de discriminación, fomentando un entorno inclusivo y respetuoso.

3. Valores que nos representan:

- **Compromiso con la igualdad:** La igualdad de género es un principio rector en nuestras decisiones y políticas.
- **Diversidad e inclusión:** Valoramos la diversidad y promovemos un ambiente inclusivo y respetuoso para todos.
- **Corresponsabilidad:** Fomentamos el reparto equitativo de responsabilidades entre hombres y mujeres.
- **Transparencia y justicia:** Nos aseguramos de que nuestros procesos de selección, promoción y retribución sean justos y equitativos.
- **Flexibilidad y conciliación:** Ofrecemos políticas que permiten a nuestros empleados equilibrar su vida personal y profesional de manera efectiva.
- **Mejora continua:** Nos comprometemos a revisar y mejorar constantemente nuestras prácticas para asegurar la igualdad y la diversidad en todos los niveles de la organización.



necomplus
MEMBER OF  asee GROUP

www.necomplus.com